

---

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЖОП

от «10» апреля 2023 г. №22  
с. Бешпельтир

**О внесении изменений в Правила внутреннего распорядка для служащих и  
технического персонала администрации Бешпельтирского сельского  
поселения**

В соответствии Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» от 27.07.2010 № 210-ФЗ сельская администрация Бешпельтирского сельского поселения **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего распорядка для служащих и технического персонала администрации Бешпельтирского сельского поселения, утвержденные Постановлением администрации от 10.11.2017г №35/1:

1.1. Пункт 1 раздела 3 дополнить следующей информацией:  
«Муниципальные служащие обязаны:

- представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;
- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о прекращении гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства - участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе и об условиях продолжения службы лиц, имеющих на 01.07.2021 гражданство иностранного государства либо право на постоянное проживание в иностранном государству;
- сообщать в письменной форме представителю нанимателя (работодателю) о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства либо получении

вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, в день, когда муниципальному служащему стало известно об этом, но не позднее пяти рабочих дней со дня приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства;

- соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

- уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

1.2. Последнее предложение Пункта 8 раздела 2 изложить в следующей редакции: «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с Трудовым Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).»;

1.3. Первое предложение Пункта 2 раздела 7 изложить в следующей редакции: «Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 Трудового Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 Трудового Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей».

2. Настоящее постановление обнародовать на информационном стенде Бешпельтирского сельского поселения и разместить на официальном сайте администрации Бешпельтирского сельского поселения.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального обнародования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
Бешпельтирского сельского поселения

  
 А. Татанакова