



**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**  
**«Совет депутатов и Администрация**  
**Бешпельтирского сельского поселения»**

№2 от 17.07.2024

**Учредители:**  
**Сельская администрация Бешпельтирского сельского поселения**  
**Совет депутатов Бешпельтирского сельского поселения**

РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  
ЧЕМАЛЬСКИЙ РАЙОН  
Сельская администрация  
Бешпельтирского сельского поселения

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА  
ЧАМАЛ АЙМАКТАГЫ  
Бешпельтир Јурттын администрациясы

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЮП

от «15» июля 2024 г. №38  
с. Бешпельтир

**О внесении изменений в Положение о системе управления охраны труда в сельской администрации Бешпельтирского сельского поселения**

В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 212, Приказом Министерства труда России от 22 сентября 2021 г. N 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», сельская администрация Бешпельтирского сельского поселения **постановляет**:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение о системе управления охраны труда в сельской администрации Бешпельтирского сельского поселения, утвержденное Постановлением администрации от 11.11.2017 №34/1:

1.1. В пункте 1.1. слова «Трудовым кодексом Российской Федерации» изменить на слова «Трудовым кодексом Российской Федерации с последними изменениями от 06.04.2024г.»;

1.2. Пункте 1.2. изложить в следующей редакции:

«1.2. Система управления охраной труда (далее - СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.»;

1.3. Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).»;

1.4. Пункт 2.2 дополнить следующими подпунктами:

- «-обеспечение непрерывной подготовки и повышении квалификации работников в области охраны труда;
- документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.»;

1.5. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон. Также цели работодателя в области охраны труда содержатся в Политике в области охраны труда, определенной разделом 2 настоящего Положения и достигаются путем реализации работодателем процедур, предусмотренных разделом 7.»;

1.6. Пункт 5.1.1. изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Комиссия по охране труда (далее - Комиссия) является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.»;

1.7. Пункт 5.1.5. изложить в следующей редакции:

5.1.5. Задачами Комиссии являются:

- а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- г) подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- е) содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.»;

1.8. Абзац 3 пункта 6.8 признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Совет депутатов и Администрация Бешпельтирского сельского поселения» и разместить на официальном сайте администрации Бешпельтирского сельского поселения.

3. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации  
Бешпельтирского сельского поселения

Е.А. Татанаква